



Instituto de Liderança Executiva

FEEDBACK EM 360°

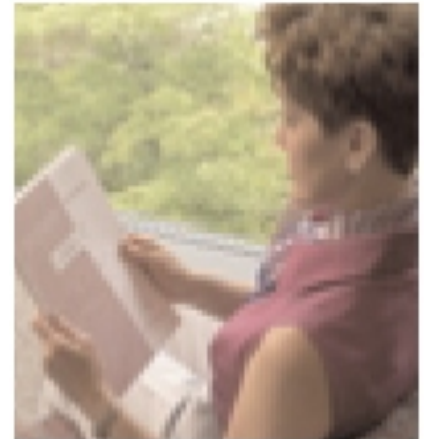
CENTER FOR CREATIVE LEADERSHIP

BENCHMARKS®

AVALIANDO AS LIÇÕES DA EXPERIÊNCIA

O que é Benchmarks?

BENCHMARKS É UMA FERRAMENTA DE AVALIAÇÃO EM 360°, QUE PROPORCIONA AO EXECUTIVO UMA VISÃO DE SUAS OPORTUNIDADES DE DESENVOLVIMENTO, ATRAVÉS DA AVALIAÇÃO DE ALGUMAS DE SUAS COMPETÊNCIAS E DA MANEIRA COMO AS EXERCE EM SEU DIA-A-DIA, FEITA PELAS PESSOAS COM AS QUAIS CONVIVE. BENCHMARKS AJUDA A IDENTIFICAR OS PONTOS FORTES QUE PODEM SER ALAVANCADOS, OS ASPECTOS QUE PODEM SER APRIMORADOS, AS EXPERIÊNCIAS DE TRABALHO QUE PRECISAM SER VIVIDAS PARA TANTO E EVENTUAIS PROBLEMAS QUE PODERIAM PREJUDICAR A CARREIRA.



Milhares de executivos avaliados

Um programa de desenvolvimento de liderança exitoso, começa com uma análise de onde sua empresa está e aonde você quer que ela vá. Começa com a avaliação e identificação das áreas que podem ser melhoradas através do aprendizado. Começa com você, tomador de decisões, escolhendo a ferramenta de avaliação mais apropriada e o serviço de suporte mais competente, para construir e sustentar a liderança eficaz em todos os níveis da empresa.

Por mais de 30 anos, as empresas têm confiado nas ferramentas do Center for Creative Leadership para ajudá-las a determinar e implementar as melhores possibilidades de desenvolvimento, para os indivíduos em todos os níveis de suas organizações.

Uma experiência valiosa

A informação que Benchmarks proporciona ao executivo, sobre como as pessoas percebem seus comportamentos, é sempre uma experiência reveladora. Todos os executivos avaliados, invariavelmente, encontram alguma surpresa, que lhes permite adquirir uma mais clara visão de si mesmos e formular ações imediatas de melhoria. Como ponto de partida de um programa de Coaching individual, Benchmarks oferece uma plataforma que permite focalizar o trabalho e torná-lo mais eficaz.

Benefícios

Garantia de confidencialidade e anonimato

Os questionários são preenchidos e processados de forma 100% confidencial. Os resultados são apresentados de forma a impedir a identificação de avaliadores específicos, com exceção do chefe. O relatório final é apresentado pessoalmente ao executivo por um consultor credenciado e nenhum aspecto dos resultados é discutido com outra pessoa que não seja o executivo avaliado.

Ações e prioridades para a melhoria

Todo esforço de auto-desenvolvimento precisa começar com a ampliação do auto-conhecimento. Benchmarks analisa e avalia uma vasta gama de comportamentos associados a 16 competências fundamentais para o sucesso e a 5 atitudes freqüentemente associadas ao insucesso, a fim de permitir que o executivo possa facilmente desenhar seu plano de auto-desenvolvimento e saiba onde concentrar seus esforços.

Fácil de entender-se

Os resultados são apresentados graficamente, permitindo uma rápida visualização dos pontos fortes e das necessidades de aprimoramento. Junto com o relatório final, é fornecido um Guia de Aprendizado Desenvolvimento, que ajuda o executivo a estruturar suas conclusões e desenhar uma estratégia eficaz de mudança, inclusive identificando as atividades que proporcionam oportunidades de praticar cada novo comportamento desejado.

