

Instituto de Liderança Executiva

COACHING EXECUTIVO

Desenvolver novas habilidades ✓

Fazer a transição do operacional para o estratégico ✓

Desempenhar-se melhor na função atual ✓

Preparar-se para assumir uma função de liderança ✓

Adaptar-se mais rapidamente a uma nova função ✓

Alcançar objetivos com mais facilidade ✓

Corrigir falhas comportamentais ✓

Comunicar-se com maior eficácia ✓

Uma importante característica das "organizações que aprendem" (*learning organizations*) é a oportunidade para o auto-desenvolvimento que proporcionam a todos os seus funcionários. Um programa de Coaching é a maneira de viabilizar o aproveitamento rápido e eficiente desta oportunidade.

Coaching consiste em ajudar o executivo a focalizar objetivos específicos, encorajá-lo e apoiá-lo no processo de alcançar esses objetivos, analisando objetivamente as barreiras, reais e percebidas, que dificultam o processo, e incentivando o executivo a se superar e a encontrar soluções baseadas nos recursos de que já dispõe ou que pode adquirir com facilidade. Um bom Coach fornece *feedback* extrínseco, mas também estimula a auto-análise e o *feedback* intrínseco.

Programas de Coaching ajudam a organização a promover uma cultura de aprendizado contínuo, e estimulam os seus funcionários a responsabilizar-se pela atualização de suas competências, sejam estas técnicas, funcionais, relacionais ou comportamentais.

Coaching de executivos traz resultados significantes no desempenho e satisfação individuais, e impacto positivo na produtividade da organização.

As empresas modernas, que focalizam o valor em suas atividades, utilizam Coaching para alinhar suas forças internas, para desenvolver seus líderes atuais e futuros, e para assegurar o sucesso dos programas corporativos de treinamento e desenvolvimento.

Coaching está relacionado com ação e resultados!

O Instituto de Liderança Executiva vale-se de Coaching apoiado por técnicas de APNL (Auto-Programação Neuro-Linguística), para acelerar e facilitar o desenvolvimento e a cristalização dos novos hábitos e comportamentos que o executivo decide adotar, no âmbito da estratégia que ele mesmo escolhe para maximizar sua capacidade de alcançar seus objetivos.

Nossa abordagem gera resultados mais rapidamente, mas também os torna mais estáveis, já que prepara e municia o executivo para que possa, no futuro, continuar esse processo sem ajuda externa.

BENEFÍCIOS DO COACHING

- ▶ MELHORA OS RESULTADOS
- ▶ PREPARA OS HIGH-FLYERS
- ▶ DESENVOLVE A LIDERANÇA FUTURA
- ▶ ATRAI NOVOS EXECUTIVOS
- ▶ RETÉM OS EXECUTIVOS ATUAIS
- ▶ SUPORTA PROGRAMAS DE MUDANÇA
- ▶ MELHORA A COMUNICAÇÃO
- ▶ ESTIMULA O AUTO-DESENVOLVIMENTO
- ▶ VALORIZA OS FUNCIONÁRIOS
- ▶ PROMOVE A SUPERAÇÃO DE BARREIRAS
- ▶ MELHORA OS RELACIONAMENTOS

