

# Líder-Lab

Programa de desenvolvimento de líderes

**A QUALIDADE DOS LÍDERES É O FATOR QUE, INDIVIDUALMENTE, MAIS IMPACTARÁ A CAPACIDADE DAS EMPRESAS DE ATINGIR SEUS OBJETIVOS NAS PRÓXIMAS DÉCADAS.**

## **UM PROGRAMA QUE DESENVOLVE LÍDERES COM RAPIDEZ**

Líder-Lab é um programa *feed-back intensive* que proporciona ao executivo todos os elementos necessários para que monte e implemente um plano de auto-desenvolvimento de suas competências de líder, com rapidez e eficácia.

**Auto-conhecimento**, para que identifique oportunidades de aprimoramento; **novos conhecimentos** para ampliar suas opções comportamentais; **técnicas de aprendizagem** para que acelere seu processo de absorção de novas experiências, **ferramentas** para mudar com rapidez os comportamentos que deseje mudar; **apoio e estímulo** durante a fase crucial de implementação dos novos comportamentos, até sua cristalização.

O programa consiste de uma sessão *off-site* de três dias, seguida de três meses de coaching individual, outra sessão *off-site* de três dias e mais três meses de coaching. Antes do programa, o executivo é submetido a uma avaliação 360° e outros instrumentos de avaliação (MBTI, DISC) que servirão de base para ampliar seu grau de auto-conhecimento e de ponto de partida para

o desenho de um plano de ações voltadas para a mudança e a melhoria comportamental. Durante os dias de trabalho *off-site*, o participante é observado pelo Coach que o acompanhará ao longo dos 6 meses, e seus comportamentos e reações, nas diversas situações de trabalho e atividades em grupo, são registrados para serem, mais adiante, relacionados com a avaliação 360° e demais avaliações. No final da primeira sessão de três dias, o participante desenvolve e apresenta ao seu Coach, um plano de ações, que começará a colocar em prática, no primeiro dia de volta a seu dia-a-dia, com o apoio e acompanhamento do seu Coach nos quatro encontros mensais. Nos seis dias que passam juntos, os participantes assistem a diversas palestras sobre temas que incluem estilos de liderança alternativos, análise de formas de comunicação não verbais, novas estratégias de aprendizagem para que possam adquirir novos conhecimentos com rapidez. Trabalhos e jogos em grupo, tiram o participante de sua zona de conforto ao mesmo tempo em que o expõem a situações estimulantes e sensibilizadoras. Todas as atividades são observadas pelos Coaches e, no final, analisadas à luz dos conceitos apresentados e discutidas entre os participantes. No final do programa, é feita uma avaliação do progresso alcançado.

