

# Instituto de Liderança Executiva

## WORKSHOPS

## Liderança: incisiva ou participativa? É possível fazer as duas coisas!

### EMPURRAR VS. FACILITAR

O conceito de liderança participativa, que surgiu depois da IIª Guerra Mundial, e se viu reforçado pelo trabalho de D. McGregor e suas Teoria X e Teoria Y, ganhou grande adesão, nesses últimos vinte anos, na medida em que, mundialmente, as empresas empreendem um esforço coletivo para melhorar a qualidade, inovar e permanecer competitivas.

Mas há quem defenda, parcialmente como reação à tendência a ver o *empowerment* como a solução para todos os males, que uma liderança individual e forte, é crítica, especialmente quando a organização precisa de mudanças fundamentais.

### Qual abordagem é a melhor? Qual gera os melhores resultados? Qual a organização deve querer que seus líderes adotem, especialmente o líder principal?

Baseado numa visão inovadora e original dessa questão, este *workshop* analisa os dois estilos e seus respectivos aspectos positivos e negativos, apresenta a noção de Líder Versátil e estimula os participantes a analisarem os benefícios de se possuir uma gama mais ampla de estratégias de motivação e condução de suas equipes e organizações.

### As atuais demandas inerentes aos cargos de gestão, exigem que os líderes sejam capazes de adotar uma gama de comportamentos diferentes e, às vezes, aparentemente contraditórios.

Nosso *workshop* ajuda o participante a descobrir como lidar com sucesso com esta realidade, a entender que ninguém pode fazer tudo, mas que sempre é possível, e certamente é recomendável, não se sentir limitado por um repertório restrito de opções.

Alguns dos aspectos discutidos são:

- ▶ Envolver-se pessoalmente vs. Conceder autonomia.
- ▶ Dar sua opinião vs. Ouvir a dos outros.
- ▶ Lidar com a "dureza" vs. Ser sensível às necessidades das pessoas.
- ▶ Ter visão crítica vs. Valorizar o trabalho das pessoas.
- ▶ Ter uma atitude de fazedor vs. Aceitar limites.
- ▶ Demonstrar auto-confiança vs. Demonstrar modéstia e humildade.
- ▶ Unilateralismo vs. Indefinição.

### Público alvo

Profissionais que já exercem, ou que estão prestes a assumir, um cargo que implica na necessidade de se gerir uma ou mais pessoas, formar e dirigir equipes, coordenar grupos de trabalho.

### Duração

4 horas, incluindo palestra, trabalho em grupos, apresentações das conclusões e discussão.

### OBJETIVOS DO WORKSHOP

#### Estimular o participante a:

- ▶ Entender o potencial de complementariedade dos dois estilos.
- ▶ Resgatar os pontos fortes de cada um.
- ▶ Identificar suas próprias tendências naturais.
- ▶ Desenhar um plano de ações de auto-desenvolvimento para se tornar mais versátil.

#### Resultado prático:

**Maior versatilidade do líder, pela ampliação de seu arsenal de recursos comportamentais.**

