

Instituto de Liderança Executiva

PALESTRAS

O Instituto de Liderança Executiva, através de seu Centro de Otimização de Recursos, oferece uma série de palestras destinadas aos executivos das empresas clientes. Essas palestras podem ser contratadas para serem ministradas na própria empresa em qualquer cidade do Brasil. Trata-se de palestras de uma hora e meia de duração, em média, seguidas de uma sessão de perguntas e respostas, e discussão dos temas tratados. Algumas palestras incluem breves exercícios para ilustrar e reforçar conceitos apresentados.

COMPETÊNCIAS QUE CARACTERIZAM OS EXECUTIVOS DE SUCESSO

Objetivo: inspirar e estimular o executivo na condução de seus esforços de auto-desenvolvimento, apresentando-lhe áreas que merecem um foco particular.

Resultado de um amplo trabalho de pesquisa das características diferenciais de inúmeros executivos de comprovado sucesso no mercado brasileiro e internacional, esta palestra apresenta e analisa os cinco conjuntos nos quais se agrupam as competências que a pesquisa identificou como particularmente significativas no sucesso desses executivos.

FEED-BACK : COMO DAR, COMO RECEBER E O QUE FAZER COM ELE

Objetivo: apresentar técnicas e princípios que facilitam a sempre delicada tarefa de dar e receber feed-back.

Feed-back é fundamental para o auto-desenvolvimento das pessoas, porque proporciona informação sobre o progresso alcançado e ajuda a redefinir prioridades. O segredo é como dar feed-back aos subordinados e às pessoas em geral, de forma serena e construtiva. Como estruturar e apresentar a mensagem de forma não agressiva, sem perder o impacto de seu conteúdo e seu potencial como estímulo para a melhoria. Quando buscar feed-back para si, onde e como, e o que fazer com ele.

ESTRATÉGIAS PARA ALCANÇAR SUAS METAS DE AUTO-DESENVOLVIMENTO

Objetivo: ajudar o executivo que deseja desenvolver suas competências de liderança, apresentando-lhe três estratégias comprovadamente eficazes.

Estímulo, objetivos e motivação são essenciais para a implementação de um plano de auto-desenvolvimento, mas não são suficientes. O executivo precisa também saber onde buscar oportunidades para praticar suas novas competências e como fazer para maximizar o resultado de seus esforços.

COMO O COACHING PODE AJUDAR O EXECUTIVO

Objetivo: ilustrar o potencial do processo de coaching como ferramenta de mudança comportamental e mostrar como esta ferramenta pode ser utilizada pelos executivos e suas organizações.

Coaching como potencializador das competências existentes; como catalisador da aprendizagem derivada de novas experiências e como suporte para a maximização do aproveitamento dessa aprendizagem; como suporte para melhoria de desempenho; como plataforma para o desenvolvimento; coaching como "espelho da verdade".

COMO LIDAR COM O CONFLITO EM DIVERSOS NÍVEIS

Objetivo: apresentar conceitos e técnicas que permitem ao executivo desenvolver uma visão diferente dos conflitos e gerir os focalizando as energias envolvidas, em direção a relações de trabalho mais produtivas no interesse da empresa.

Conflito no ambiente de trabalho é freqüente e inevitável. Quando bem gerido pelas pessoas envolvidas, conflito é até um elemento positivo, que contribui a reforçar a dinâmica da equipe e otimizar suas escolhas. Para tanto, porém, é fundamental estar preparado para lidar com essas situações de conflito. A palestra apresenta maneiras de lidar com conflito com o chefe, com os pares e com os subordinados.

APRENDER DE FORMA MAIS VERSÁTIL: QUATRO ESTRATÉGIAS ALTERNATIVAS DE APRENDIZAGEM

Objetivo: ampliar o leque de estratégias de aprendizagem à disposição do executivo, a fim de potencializar seus esforços de auto-desenvolvimento e acelerar a obtenção de resultados.

Auto-desenvolvimento requer capacidade de aprender de forma focalizada e de colocar em prática com determinação e perseverança. Aprender a aprender melhor é um dos primeiros passos de um bom plano de auto-desenvolvimento.

VINTE ESTRATÉGIAS PARA MANTER SUA CARREIRA NOS TRILHOS

Objetivo: sensibilizar o executivo sobre o risco de descarrilamento de carreira, através da análise de suas causas mais freqüentes e apresentar estratégias eficazes para prevenir deslizos nas cinco competências relacionadas com essas causas.

Muitos executivos possuem pontos cegos, que tendem a ignorar na medida em que alcançam seus objetivos profissionais. Identificar as competências cruciais para manter-se a carreira nos trilhos, e aprender a utilizá-las, é o segredo do sucesso.



CARLOS A. DIZ
sócio-diretor do I.L.E.

Carlos A. Diz é formado em Engenharia Elétrica pela University of Dundee - Escócia, tem um MBA pelo INSEAD - França, uma certificação de International Coach pela Lambent International, e é membro do ICC International Coaching Community e do ICF International Coaching Federation do Brasil.

Além de seu português e inglês nativos, fala fluentemente italiano, espanhol, francês e holandês, e tem boas noções de alemão. Desenvolveu uma exitosa carreira de vinte anos como executivo internacional em empresas como Citibank, Pepsico, RJ Reynolds, Philips International e Thomson Consumer Electronics, em vários países em três continentes diferentes, nas áreas de finanças, marketing e gerência geral. Em 1995 tornou-se sócio da Spencer Stuart no Brasil, onde ao longo de nove anos construiu uma sólida reputação como um dos principais consultores em recrutamento de executivos da América Latina.

Em 2003, prevendo o crescimento da demanda por líderes como principal fator de competitividade das empresas nas primeiras décadas do novo milênio, fundou o Instituto de Liderança Executiva, que se dedica, entre outros, à formação de líderes através de originais programas vivenciais e feed-back intensive, especialmente desenvolvidos e formatados para o ambiente cultural brasileiro.

